

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑.๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๘ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗	ประกาศใช้ แผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๑.๒	การจัดทำประกาศ รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้ปฏิบัติ	- ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งที่ว่างเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๕ ม.ค. ๒๕๖๗ และ ๔ พ.ย. ๒๕๖๗	
๑.๓	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๒๐ ก.พ. - ๑ เม.ย. ๒๕๖๗	มีผลรับโอน (ย้าย) วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๘
๑.๔	การสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่ง ต่างสายงาน	- ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว	๕๐,๐๐๐	๑๐,๘๕๐	๑๙ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๗	แต่งตั้งวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗
๑.๕	การรับสมัครสอบ คัดเลือกบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	- ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชานักจัดการงานทั่วไปเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑๖ มี.ค. - ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘	แต่งตั้งวันที่ ๑ มี.ย. ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒.๑	การจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ผู้อบรมได้ตระหนักถึงการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน - ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๓ มี.ค. ๒๕๖๗	
๒.๒	การจัดโครงการปกป้องสถาบัน	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและตระหนักถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์	๑๐,๐๐๐	๗,๐๐๐	๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	
๒.๓	การจัดโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและประเทศชาติ และมีความสามัคคีในการทำงานเป็นหมู่คณะ	๔๐,๐๐๐	๓๙,๑๓๐	๒ เม.ย. ๒๕๖๗ และ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๗	
๒.๔	การจัดโครงการจิตอาสาปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “จิตอาสา สร้างป่ารักษาน้ำ”	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการส่งเสริมและตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ฟื้นฟู เพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชน และเกิดความรักความสามัคคีอันดี ความสามัคคีระหว่างบุคลากร	๑๐,๐๐๐	๓๐๐	๓๑ พ.ค. ๒๕๖๗	
๒.๕	การจัดโครงการ Big Cleaning	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้คำนึงถึงความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และเกิดความสามัคคีในการทำงาน	๕,๐๐๐	๗๗๕	๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	
๒.๖	การจัดโครงการแข่งขันกีฬาประชาชนด้านยาเสพติด	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการออกกำลังกาย กีฬาสร้างความสามัคคี และธรรมาภิบาลป้องกันต่อต้าน ยาเสพติดในชุมชน	๑๖๐,๐๐๐	๑๕๙,๑๓๕	๒๖ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	มีการโอนงบเพิ่ม ๖๐,๐๐๐ บาท

/ลำดับ...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๒.๗	การจัดโครงการจัดงานประเพณีตักบาตรเทโว	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีความตระหนักถึงวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และได้รับการเสริมสร้างความผูกพัน ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในชุมชน	๔๐,๐๐๐	๓๙,๗๘๐	๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖	
๒.๘	การจัดโครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทง	- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาและสืบทอดประเพณีอันดีงามของไทยและช่วยพัฒนาจิตใจและสังคมในท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖	
๒.๙	จัดทำประกาศและจ้ ด กิ จ ก ร ร มนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่งป ร ะ จั ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- บุคลากรในสังกัดให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล ได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย งบประมาณ	๑๔ ม.ค. ๒๕๖๗	ประกาศฯ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล						
๒.๑๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความรู้ประจำสายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๑๘๐,๐๐๐	๘๘,๒๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	มีการโอนงบเพิ่ม ๕๐,๐๐๐ บาท

/ลำดับ...

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินการ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กองคลัง						
๒.๑๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความรู้ประจำสายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๓๑,๖๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
กองช่าง						
๒.๑๒	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความรู้ประจำสายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม						
๒.๑๓	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนสมรรถนะและความรู้ประจำสายงาน	- บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	๔๐,๐๐๐	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
ทุกสำนัก/กอง						
๒.๑๔	การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management :KM)	- การรายงานผลการฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ผลการฝึกอบรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	

๓. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี