รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. โครงการฝึกอรมในสายงานของพนักงานส่วนตำบล	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กรในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้ - เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ -จำนวนผู้อบรม ๑๑ คน - ข้าราชการ ๑๑ ตำแหน่ง	๓๐,๐๐๐	๕,๖๒๕	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง	วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.สระแก้ว และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร - เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	ผู้เข้าร่วมโครงการมีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ - องค์กรมีการปรับปรุงเว็ปไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊คและไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา มีระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการรวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญเสียเวลาและบทบาทในชีวิตประจำวัน	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ - แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งเกี่ยวกับงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นไปตามขั้นตอนภายใต้การบังคับบัญชาหัวหน้างานหรือหัวหน้าส่วนราชการ	วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดและสะดวกสบาย	ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานบุคลากร ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	-ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๗. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน -บุคลากร จำนวน ๕๗ คน	๓๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	ส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๘. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมคณะผู้บริหารและตำแหน่งผู้บริหาร	- เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ ในการทำงานของผู้บริหาร ที่เหมาะสม ให้สอดคล้องวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร ผู้บริหารนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ -จำนวนผู้อบรม ๑๘ คน	๑๐,๐๐๐	๖,๔๓๐	พัฒนาผู้บริหารอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ศักยภาพความสามารถและทักษะที่เหมาะสม	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๙. อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	- เพื่อพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งให้เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนเอง - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง -จำนวนผู้อบรม ๑๘ คน	๑๐,๐๐๐	๖,๔๓๐	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในบทบาทของตนเอง	วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘๙	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร(บาท)	งบประมาณที่ได้ใช้จ่าย(บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑๐. โครงการพัฒนามาตราฐานหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานปฐมวัย	-เพื่อพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัยให้สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยและมาตรฐานการศึกษา เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา เพื่อพัฒนาการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่เหมาะสมกับพัฒนาการของเด็กปฐมวัย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา จำนวนผู้อบรม ๑๐ คน	๑๐,๐๐๐	๕,๕๑๐	บุคลากรทางการศึกษาสามารถนำหลักสูตรไปใช้ในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	ไม่มี