แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแก้ง ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ การบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพจึงไม่ใช่เพียงการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการสร้างเสริมทักษะ การพัฒนาสมรรถนะ และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการบริการประชาชนด้วยจิตสำนึกที่ดี

เพื่อให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งเป็นไปอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน และสอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง จึงได้จัดทำ “แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ฉบับนี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น และคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถส่งมอบบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฉบับนี้จะเป็นกรอบแนวทางที่ชัดเจนสำหรับผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในการร่วมกันพัฒนาศักยภาพตนเองและองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีธรรมาภิบาล และเป็นที่พึ่งของประชาชนอย่างยั่งยืน

๑.วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “เกษตรกรรมล้ำหน้า อุตสาหกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคมเข้มแข็ง แหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์”

๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์ (Strategic Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
• โครงสร้างอัตรากำลังชัดเจน ครอบคลุมภารกิจหลัก • บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในระเบียบท้องถิ่นขั้นพื้นฐาน	• ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Literacy) ยังไม่ครอบคลุมทุกระดับ • กระบวนการจัดการความรู้ (KM) ยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
• นโยบายรัฐบาลสนับสนุนการเป็น Government ๔.๐ • ระบบการอบรมออนไลน์ช่วยลดค่าใช้จ่ายและเข้าถึงได้ง่าย	• ข้อจำกัดด้านงบประมาณที่ต้องบริหารจัดการให้เกิดความคุ้มค่าสูงสุด • ความคาดหวังของประชาชนต่อการบริการที่รวดเร็วสูงขึ้น

๓.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้กำหนดรายการกิจกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อเน้นการบริหารจัดการระบบคนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้

รายการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๓.การส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๔.การบริหารองค์กรแห่งความสุข	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

๔.แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง ได้กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการพัฒนาทักษะตามสมรรถนะและความจำเป็นในสายงาน ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา	งบประมาณ(บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอรมในสายงานของพนักงานส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา	งบประมาณ(บาท)	ช่วงเวลาดำเนินการ
๔. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๗. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๘. โครงการสัมมนา/ฝึกอบรมคณะผู้บริหารและตำแหน่งผู้บริหาร	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๙. อบรมหลักสูตรสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้ง	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙
๑๐. โครงการพัฒนามาตราฐานหลักสูตรสถานศึกษาขั้นพื้นฐานปฐมวัย	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙

๕.การเชื่อมโยงสู่เส้นทางความก้าวหน้า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีโอกาสก้าวหน้าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดให้มีการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และการสนับสนุนงบประมาณเพื่อศึกษาต่อหรืออบรมหลักสูตรนักบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้นำรุ่นต่อไป

๖.บทสรุปและข้อเสนอแนะ

แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งฉบับนี้ เป็นเพียงจุดเริ่มต้นของการพัฒนาศักยภาพคนในองค์กร ความสำเร็จของแผนนี้จะเกิดขึ้น ได้ก็ต่อเมื่อบุคลากรทุกคนร่วมมือกันปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้อย่างจริงจัง โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านแก้ง และทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก้งเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป